

# Politique 2011

*Notre politique vise à l'amélioration continue de nos résultats afin de maintenir le leadership de Carbone Savoie. Elle s'appuie sur les valeurs fondamentales de Rio Tinto - responsabilité, respect, travail d'équipe, intégrité - et concerne toutes les parties intéressées : les clients, les femmes et les hommes de Carbone Savoie, l'actionnaire, les collectivités, les fournisseurs*

## Environnement-Santé-Sécurité : « Pas d'accident par choix » »

L'Environnement, la Santé et la Sécurité sont notre première priorité

- Nous mettons rigoureusement en œuvre le système de management de Rio Tinto (HSEQ MS), et veillons au respect de la conformité avec les exigences légales et réglementaires.
- Nous identifions les dangers et gérons les risques avec les salariés de Carbone Savoie et pour toute personne travaillant pour notre compte.
- Nous réduisons les impacts environnementaux sur l'air, l'eau et le sol et minimisons l'effet de nos activités sur le changement climatique.
- Notre culture ESS s'appuie sur un leadership visible, et sur la participation des employés afin que chacun, par son comportement, contribue à rendre sûr notre environnement de travail.

## Excellence opérationnelle et financière : « Plein potentiel »

- Nous maximisons la valeur des actifs de l'entreprise, en optimisant nos opérations et nos modes de fonctionnement, en réduisant au minimum les sources d'inefficacité, et en améliorant notre position de coûts à travers notre Plan d'Efficacité Opérationnelle.
- Nos processus de management basés sur les principes du Lean Manufacturing soutiennent le système opérationnel, et développent les comportements qui font progresser Carbone Savoie.

## Croissance et innovation : « Construire notre leadership à l'horizon »

- Nous poursuivons l'industrialisation de nos nouveaux produits (Neo2, etc.).
- Nous développons les produits nouveaux aptes à créer de la valeur pour Carbone Savoie et nos clients.
- Nous préparons et lançons nos futurs investissements (Falcon) requis pour notre croissance organique.
- Nous préparons les initiatives qui construiront le leadership de Carbone Savoie au-delà de 2015.

## Atout humain : « Tous engagés pour le Carbone Savoie de demain »

- Nous poursuivons la mise en place des nouvelles organisations qui supportent les projets de Carbone Savoie (projet Vénissieux, projet Elan, etc.)
- Nous anticipons le développement des compétences dont nous aurons besoin pour la réalisation de nos projets.

## Relations avec les collectivités : « Intégrer les collectivités dans notre projet économique »

- Nous construisons un plan pluriannuel qui vise à intégrer les collectivités dans notre projet économique, conforme aux standards de Rio Tinto.

## Clients et marchés : « Carbone Savoie, fournisseur de référence des solutions cathodiques »

- Nous proposons aux clients une offre différenciée qui répond à leurs besoins actuels et futurs, tout en contribuant à la compétitivité de Carbone Savoie.

Cette politique est au cœur de nos processus de gestion et de décision.

Le 29 décembre 2010,


*La contribution de tous, dans le respect des valeurs de l'entreprise, assurera la mise en œuvre efficace de cette politique, et permettra la poursuite du développement de Carbone Savoie.*

  
Jean-Pierre CLEIREC, Président Directeur Général

  
Daniel COLLOMB, Directeur Financier

  
Charley LIÈRE, Directeur Commercial, pi

  
André MARTEL, Directeur de Production

  
Régis PAULUS, Directeur R&D

  
Isabelle ROTON, Directrice Ressources Humaines

  
Christian ROUX, Supply Chain Manager